

Til Flyvesikringstjenesten
Personnel

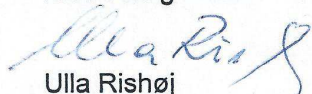
Den, 22. marts 2002

Ansøgning om seniorordning

Undertegnede ansøger hermed om deltidsbeskæftigelse (80 pct.) som et led i en seniorordning, hvor retten til at få pension beregnet efter min hidtidige højere løn bevares, således at Flyvesikringstjenesten indbetaler det manglende pensionsdækningsbidrag.

Hvis det er muligt, ønsker jeg, at ordningen bliver gældende fra d. 1. juli 2002.

Med venlig hilsen



Ulla Rishøj
Information-flyveleder, OCH

Dato: 21.06.2002
Journal nr: 04-02640
Side: 1 af 1

NAVIAIR

Information-flyveleder
Ulla Josta Rishøj
Skab 130

Flyvesikringstjenesten

Naviair Allé 1
DK 2770 Kastrup

T +45 3247 8000
F +45 3247 8800
www.naviair.dk

Emne: Seniorordning

Det meddeles herved, at der mellem Flyvesikringstjenesten og Luftfartsvæsenets Personaleforening er indgået en senioraftale om nedtrapning i tid med bevarelse af fuld pensionsbidrag/fuldtids pensionsalderoptjening. Aftalen er gældende fra den 1. september 2002.

Deltidsbeskæftigelsen på 4/5-tid pr. 1. september 2002 sker mod tilsvarende lønreduktion.

I forbindelse med ændring af din beskæftigelsesgrad, kan det meddeles, at deltidsbeskæftigede, som ved feriens afholdelse har anden arbejdstid end i det forudgående kalenderår (optjeningsår), ydes ferielønnen med samme brøkdelt, som tjenesten har udgjort i gennemsnit i det foregående kalenderår.

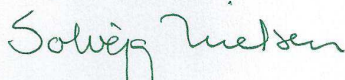
Dette medfører, at der til og med den 30. april 2004 (ferieåret 2003/2004's afslutning) skal foretages ferielønsregulering i forbindelse med afholdelse af ferie.

Øvrige ansættelsesvilkår forbliver uændrede.

En kopi af aftalen er vedlagt.

Med venlig hilsen

Human Resources



Solvejg Nielsen

Senior Human Resources Consultant

D +45 32478778

son@naviair.dk

Kopi til:

CH/OCH, OCHT, HP-løn, 03-0003-4, MRO

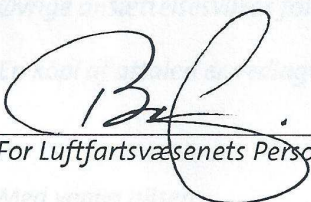
**Aftale om seniorordning mellem Flyvesikringstjenesten og Luftfartsvæsenets
Personaleforening**

I henhold til aftale af 21. september 1999 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg m.fl. om senior- og fratrædelsesordninger, indgås mellem Flyvesikringstjenesten og Luftfartsvæsenets Personaleforening følgende aftale om seniorordning om aftrapning i tid for informtion-flyveleder Ulla Josta Rishøj, Operations, Copenhagen ATC.

- Medarbejderen overgår til deltidsbeskæftigelse med 80/100 ugentlig. Overgangen til deltidsbeskæftigelse indebærer samtidig, at medarbejderen ikke kan forvente senere at gå op i tid.
- Flyvesikringstjenesten indbetaler 15 pct. af differencen mellem den pensionsgivende løn ved fuldtidsbeskæftigelse og deltidsbeskæftigelse i pensionsdækningsbidrag under medarbejderens deltidsbeskæftigelse, hvorved medarbejderen får pension som værende fuldtidsansat.

Aftalen har virkning fra den 1. september 2002.

Kastrup, 15. maj 2002


For Luftfartsvæsenets Personaleforening


For Flyvesikringstjenesten

Flyvesikringstjenesten

Naviair Allé 1
DK 2770 Kastrup

T +45 3247 8000
F +45 3247 8800
www.naviair.dk

Emne: Nye regler om ansættelsesbeviser

På baggrund af en dom fra EF-domstolen er reglerne om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet blevet ændret fra 1. juli 2002.

Det betyder, at arbejdstageren **skriftlig** skal underrettes om alle **væsentlige** vilkår i ansættelsen.

I den nye lov om ansættelsesbeviser og i den aftale som Finansministeriet i tilslutning til regelændringerne har indgået med centralorganisationerne er der direkte opregnet 10 punkter, som altid skal medtages i et ansættelsesbevis. Herudover skal ansættelsesbeviset indeholde alle vilkår, som arbejdsgiveren mener, at arbejdstager ikke må være i tvivl om. Hvilke det er, kommer an på en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

På baggrund af disse nye regler har HP udarbejdet tillæg til ansættelseskontrakter for så vidt angår dels medarbejdernes pligt til at påtage sig over- eller merarbejde dels visse medarbejders pligt til at indgå i vagtturnus.

Det er vigtigt at understrege, at formålet med disse tillæg alene er at leve op til de nye formelle krav til ansættelsesbeviser, men at der ikke hermed sker nogen ændring i eller nogen skærpelse af de vilkår, der har været og fortsat er gældende for den enkeltes ansættelse i Flyvesikringstjenesten.

Der vedlægges tillæg til ansættelsesaftale. Tillægget/tillæggene er til eget brug og skal derfor ikke returneres til HP.

Med venlig hilsen
Human Resources



Ghita Bonde
Personnel Manager
D +45 32478770
gbo@naviair.dk

Flyvesikringstjenesten

Naviair Allé 1
DK 2770 Kastrup

T +45 3247 8000
F +45 3247 8800
www.naviair.dk

Emne: Tillæg til din ansættelse under Flyvesikringstjenesten, Naviair Allé 1, 2770 Kastrup

Af dit ansættelsesbevis og eventuelle senere tillæg hertil og ændringsbreve fremgår det, at der gælder en række vilkår for din ansættelse såsom arbejdstid, aflønning, ferieregler, pensionsforhold, opsigelsesvarsler mv.


Som følge af ændring af lov om ansættelsesbeviser og den aftale som Finansministeriet i tilslutning hertil har indgået med centralorganisationerne skal alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet meddeles skriftligt til arbejdstageren.

Derfor meddeles herved i tillæg til dit eksisterende ansættelsesbevis at der gælder følgende yderligere væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet:

Under ansættelsen er du forpligtet til at indgå i vagtturnus jf. de overordnede regler for tjenestens tilrettelæggelse i "Aftale om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd".

Det skal understreges, at der ikke er indført nye overordnede arbejdstidsregler, ligesom turnustilrettelæggelsen fortsat vil ske i henhold til de lokale aftaler på området.

Med venlig hilsen
Human Resources



Ghita Bonde
Personnel Manager
D +45 32 47 87 70
gbo@naviair.dk