

mellem

Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark og Dansk Bogbinder og Kartonnagearbejder Forbund, Dansk Litografisk Forbund og Dansk Typograf-Forbund.

Aftalen omfatter alle virksomheder inden for såvel den offentlige som den private sektor, den kooperative sektor samt koncessionerede selskaber.

Der er enighed om, at aftalen er indgået ud fra den overordnede målsætning, at den tekniske udvikling ikke skal forandre de traditionelle hovedprincipper for arbejdsfordelingen for HK-arbejde og grafisk arbejde.

Ved grafisk arbejde forstås processer ved originalfremstilling, mangfoldiggørelse og efterbehandling af tryksager, d.v.s. fremstilling af sats, papirmontage, repro-, og tryk- og bogbinderarbejde, i henhold til denne aftale, punkt 1-10.

Parterne er enige om, at der ved de anvendte formuleringer ikke er tale om udvidelse af området grafisk produktion, men en videreførelse af de inden for faget normalt gældende aftaler og kutymer.

For samtlige arbejdsfunktioner er parterne enige om, at i tvivlstilfælde om, hvilken overenskomst eller organisation, der dækker arbejdet, vil den sædvanlige 50%'s regel være gældende, således at hvis en person beskæftiges mere end halvdelen af den normale arbejdstid med HK-arbejde, skal vedkommende organiseres i HK, og hvis mere end halvdelen af den normale arbejdsdag benyttes til grafisk arbejde, skal personen organiseres i et af de grafiske forbund.

Forbundene er i øvrigt enige om:

1. Skriveenheder, der hovedsageligt anvendes til fremstilling af optisk læsbar skrift, eller hvorpå der fremstilles kodebånd eller andre datamedier til brug for grafisk produktion, eller hvor der foretages indkodning direkte i computer eller fotosætter i forbindelse med grafisk produktion, betjenes af grafisk arbejdskraft.

Betjening af computer og fotosætter, samt programmering i forbindelse med grafisk produktion, er grafisk arbejde.

Betjening af computer samt programmering til administrativt formål er HK-arbejde.

Betjening af skærmterminaler, som indgår i den grafisk-tekniske produktion, udføres af grafisk arbejdskraft.

Elektronisk tekstbehandling (ETB). Betjening af ETB-anlæg er HK-arbejde.

Betjening af ETB-anlæg i forbindelse med grafisk produktion er grafisk arbejde.

Betjening af ETB-anlæg til både HK-arbejde og grafisk arbejde, udføres i henhold til indledningens skitserede 50%-regel.

3. Fremstilling af trykplader er grafisk produktion, og den tid en person er beskæftiget med dette indgår i beregningen over, hvor lang tid vedkommende er beskæftiget med grafisk arbejde.

4. Trykmaskiner. Ved betjening af trykmaskiner skelnes mellem om maskinen anvendes til HK-funktioner eller til grafisk produktion.

Ved grafisk produktion forstås, at der i virksomheden er etableret et permanent trykkeri, eller at der i den grafiske produktion indgår farvearbejde og/eller tryk af billeder o.l.

5. Xerografisk kopiering (elektrostatisk trykning) er grafisk produktion når denne produktionsmetode anvendes til fremstilling/trykning af sats og billeder på avanceret udstyr, der muliggør flerfarvetrykning og hvor metoden erstatter traditionelle grafiske trykmaskiner.

6. Bogbinderarbejde, herunder skæring, falsning, optagning, limning, hugning, adskilning, hæftning, rygpåsatning, indhængning i bogbind, overtrækning med plastmateriale og indpakning henhører under de grafiske forbunds overenskomstområde.

7. Betjening af grafiske maskiner og udstyr, der ikke er installeret i trykkerier eller i tilknytning hertil, og som anvendes til ikke grafisk produktionsformål som led i de normale administrative og tekniske funktioner, er HK-arbejde.

Tjenestemand er ikke omfattet af denne grænseaftale.

8. For at undgå tvungne overflytninger er parterne enige om, at medlemmer af et af de grafiske forbund, der egentlig burde være medlem af HK, kun efter eget ønske kan overflyttes. Det samme gælder overflytninger til de grafiske forbund.

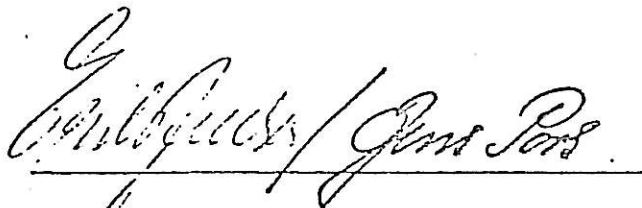
Såfremt en medarbejder, der ikke har ønsket overflytning, fratræder, skal stillingen besættets af et medlem fra det forbund, arbejdet egentlig henhører under.

9. Tvistigheder om fortolkning eller efterlevelsen af nærværende aftale skal søges løst ved besigtigelse og forhandling forbundene imellem. Såfremt tvistighederne ikke kan løses forbundene imellem, afgøres sagen i LO's grænsenavn.

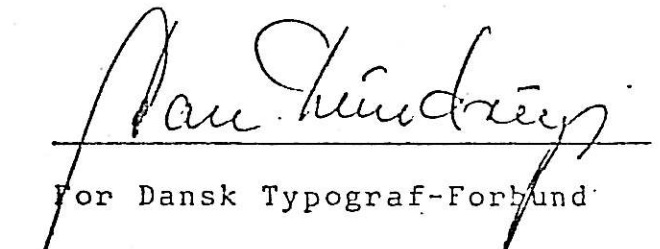
10. Aftalen gælder ikke for dagbladsområdet, hvor der er truffet særlig aftale.

For det kommunale og amtskommunale område træder aftalen først i kraft, efter at der er opnået enighed herom efter forhandling mellem Grafisk Kartel og HK's kommunale sektor.

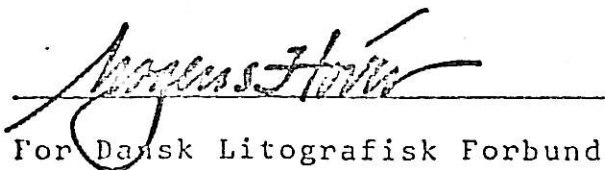
København, den 12/9 1979.



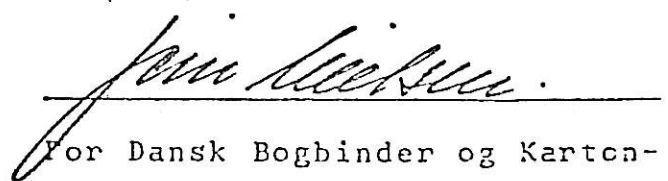
Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark



For Dansk Typograf-Forbund



For Dansk Litografisk Forbund



For Dansk Bogbinder og Kartoteknagarbejder Forbund.