

KARRIEREANKER**TEST**

"Vil du ikke nok fortælle mig, hvilken vej jeg skal gå for at komme herfra"?

"Det afhænger jo en del af, hvor du vil hen", sagde katten.

"Det er mig temmelig ligegyldigt", sagde Alice.

"Så kan det være det samme, hvilken vej du går", sagde katten.

"Bare jeg kommer et eller andet sted hen", føjede hun til som en slags forklaring.

"Åh det gør du sikkert", sagde katten, "Når bare du går tilstrækkeligt langt".

Hvilke karriereankre styrer mit liv?

At være på sin rette hylde har altid været betragtet som et ideal for de fleste mennesker. Og det skal jo nok være rigtigt. Personligt tror jeg, at den lykkeligste situation for et menneske er at være på vej hen eller op til sin rette hylde. Vi har alle behov for at være på vej. Vi kan aldrig blive helt tilfredse, siger Schopenhauer.

Men hvordan sikrer man sig så, man er på rette vej. I erhvervslivet har man tre karriereveje, nemlig (1) at blive professionel og skabe en teknisk, faglig karriere, (2) at blive leder og få ansvar for og skabe resultater gennem andre mennesker eller (3) at blive selvstændig erhvervsdrivende og tage ansvaret for sig selv og sine idéers gennemførelse. Alle tre situationer kan i rette lys være yderst tiltrækkende for næsten enhver. Men kernen i spørgsmålet er, hvad egner ens personlighed og ens evner sig bedst til.

Resultatet af denne test er ikke en facitliste. Den indikerer alene dit nuværende værdigrundlag med hensyn til, hvilke begreber der karrieremæssigt har betydning for dig på nuværende tidspunkt i din personlige udvikling.

De efterfølgende spørgsmål beder dig tage stilling til, hvad du gør godt, hvad du foretrækker i en valgssituation, og hvad du ikke gør. Du skal svare spontant uden at forsøge at finde en skjult mening med spørgsmålet. Du skal simpelthen bare tage stilling til, om du er enig med udtalelsen eller ej. Er du mere enig end uenig, sætter du et kryds eller er checkmærke i boksen til venstre for spørgsmålet.

KLAUS BETTING

✓	1. Jeg lægger vægt på at være faglig dygtig.
✓	2. Jeg vil betales godt, for det jeg laver.
✓	3. Jeg kan godt lide at hjælpe andre.
✓	4. Jeg har høje idealer.
✓	5. Livet er fuldt af overraskelser.
	6. Jeg er ikke bange for at træffe en forkert beslutning.
✓	7. Indholdet, i det jeg laver eller arbejder med, er vigtigere end det ydre skind.
✓	8. En lederkarriere skal altid kunne kombineres med et stort fagligt indhold.
	9. Jeg lægger vægt på at træffe en rigtig beslutning med det samme.
✓	10. Jeg kan godt lide hele tiden at få nye opgaver.
✓	11. Jeg vil hellere eje end leje.
	12. Jeg vil beholde min uafhængighed, om nødvendigt vil jeg skifte job.
✓	13. Jeg er altid på udkik efter nye oplevelser.
	14. Jeg vil have en fast og sikker stilling.
	15. Mit arbejde skal være af en sådan karakter, at jeg kan støtte andre.
✓	16. Jeg befinder mig godt, når jeg træner andre.
	17. Jeg er god til at nå resultater gennem andres indsats.
	18. Jeg kan godt lide at se mit arbejdsområde som en forretning, jeg selv styrer i alle henseender.
✓	19. Jeg er meget loyal over for min arbejdsgiver.

✓	20. Da vores gamle hund var syg, veg jeg ikke tilbage fra at få dyrlægen til at give den en sprøjte.
	21. Jeg kan godt lide at tage en chance.
✓	22. Jeg kan godt lide at skabe noget.
	23. Jeg er god til at overtale andre til det, jeg ønsker.
	24. Folk med problemer kommer ofte til mig for hjælp.
	25. Jeg føler mig bedst tilpas i mit eget selskab.
✓	26. Mit arbejde skal altid udføres bedst muligt.
✓	27. Jeg har min faglige stolthed.
✓	28. Jeg kan lide at lægge en plan og gennemføre den.
	29. Jeg kan træffe en beslutning på ofte ufuldkomne informationer.
✓	30. Jeg er stædig.
✓	31. Jeg vil helst have nye udfordringer og være med, hvor der er noget nyt, der skal startes.
	32. Min arbejdsdag skal ikke indeholde for mange overraskelser.
✓	33. Jeg kan godt lide at drøfte mit fag med andre dygtige kolleger.
✓	34. Jeg kan godt lide at gå i spidsen.
	35. I tilfælde af konflikter bliver jeg ofte bedt om at mægle.
	36. Jeg vil helst have min egen forretning eller virksomhed.
✓	37. Mine kolleger synes, at jeg er dygtig til mit fag.
	38. Jeg vil gerne vide nøjagtigt, hvad jeg skal lave gennem f.eks. en detaljeret jobbeskrivelse.

✓	39. Når jeg laver noget, vil jeg gerne selv sætte målene og planlægge fremgangsmåden.
✓	40. Jeg benytter enhver lejlighed til at videreuddanne mig.
✓	41. Hvis noget skal gøres ordentligt, gør jeg det selv.
	42. Jeg kan ikke lide at bede andre hjælpe mig med at løse en opgave.
	43. Jeg kan godt lide en sportsgren, hvor jeg spiller sammen med andre mennesker på et hold.
	44. Jeg er ikke bange for at vise mine følelser.
	45. Når jeg har gjort noget, jeg er stolt af, kan jeg godt lide at tale om det.
	46. Når jeg skal løse en opgave sammen med andre i en gruppe, er jeg normalt den, der vælges som leder af gruppen.
	47. Min tid er godt planlagt. Jeg spilder sjældent tiden.
✓	48. Det er vigtigt, at ting bliver kontrolleret.
	49. Jeg bekymrer mig ikke om småting, men ser især på de store linier.
	50. Andre kalder mig somme tider den ensomme ulv.
✓	51. Jeg er idérig og fantasifuld.
	52. Når jeg har gjort noget godt, skal jeg roses for det.
	53. Når jeg besøger en kollega på hans kontor, kan jeg godt lide at tage tid til en hygge-snak.
✓	54. Jeg er et kreativt menneske.
	55. Jeg har stor selvtillid og kan stå alene med en sag.
	56. Jeg lægger vægt på en stærk personlig stillingtagen til tidens vigtige problemer.
✓	57. Når jeg begynder på en ting, gør jeg den også færdig.

✓	58. Jeg lægger vægt på, at mit arbejde har direkte indflydelse på firmaets resultater.
	59. Jeg er en person, som folk normalt lægger mærke til.
	60. Andre kan lide at betro sig til mig.
✓	61. Jeg holder mig altid til sagen.
✓	62. Jeg kan ofte se helheden i en ting selv ud fra få detaljer.
	63. Jeg gør ofte tingene på en anden måde.
✓	64. Jeg kan lide at skabe resultater.
	65. Jeg er ambitiøs og karrierebetonet.
✓	66. Jeg vil have, at regler skal overholdes.
✓	67. Jeg er god til at analysere en situation og få orden i detaljerne.
✓	68. Jeg samarbejder godt i grupper.
✓	69. Jeg træffer hurtige beslutninger.
✓	70. Jeg skal ikke kontrolleres for at gøre mit arbejde.
✓	71. Jeg er god til at instruere andre.
✓	72. Jeg tror på, at mennesket skal have et "højere" mål.
✓	73. Jeg er altid i godt humør.
	74. Jeg kan bedømme andre allerede ved det første møde.
	75. Jeg planlægger mit arbejde ved dagens start.

KARRIEREANKER

SVARSKEMA

De besvarede spørgsmål markeres i de efterfølgende svarrubrikker.
 Visse svar skal markeres flere steder, mens andre svar ikke markeres.

(4)	12	18	21	(22)	25	(28)	(30)	(31)	(34)	36	(39)	SELVSTÆNDIGHED	12
42	49	50	55	56	(57)	(58)	62	63	(64)	(69)	(70)		

(5)	(10)	(13)	(16)	(22)	29	(31)	(39)	(40)	KREATIVITET	11
49	(51)	(54)	56	59	62	63	(71)			

(1)	(2)	(7)	(8)	(22)	(26)	(27)	(30)	(33)	FAGLIG/TEKNISK VIDEN	16
(37)	(41)	42	53	(57)	(61)	(67)	(70)	(71)		

(2)	(7)	(11)	14	(19)	(26)	32	38	(41)	42	SIKKERHED	12
43	47	(48)	50	53	(57)	(61)	(66)	(67)	(68)		

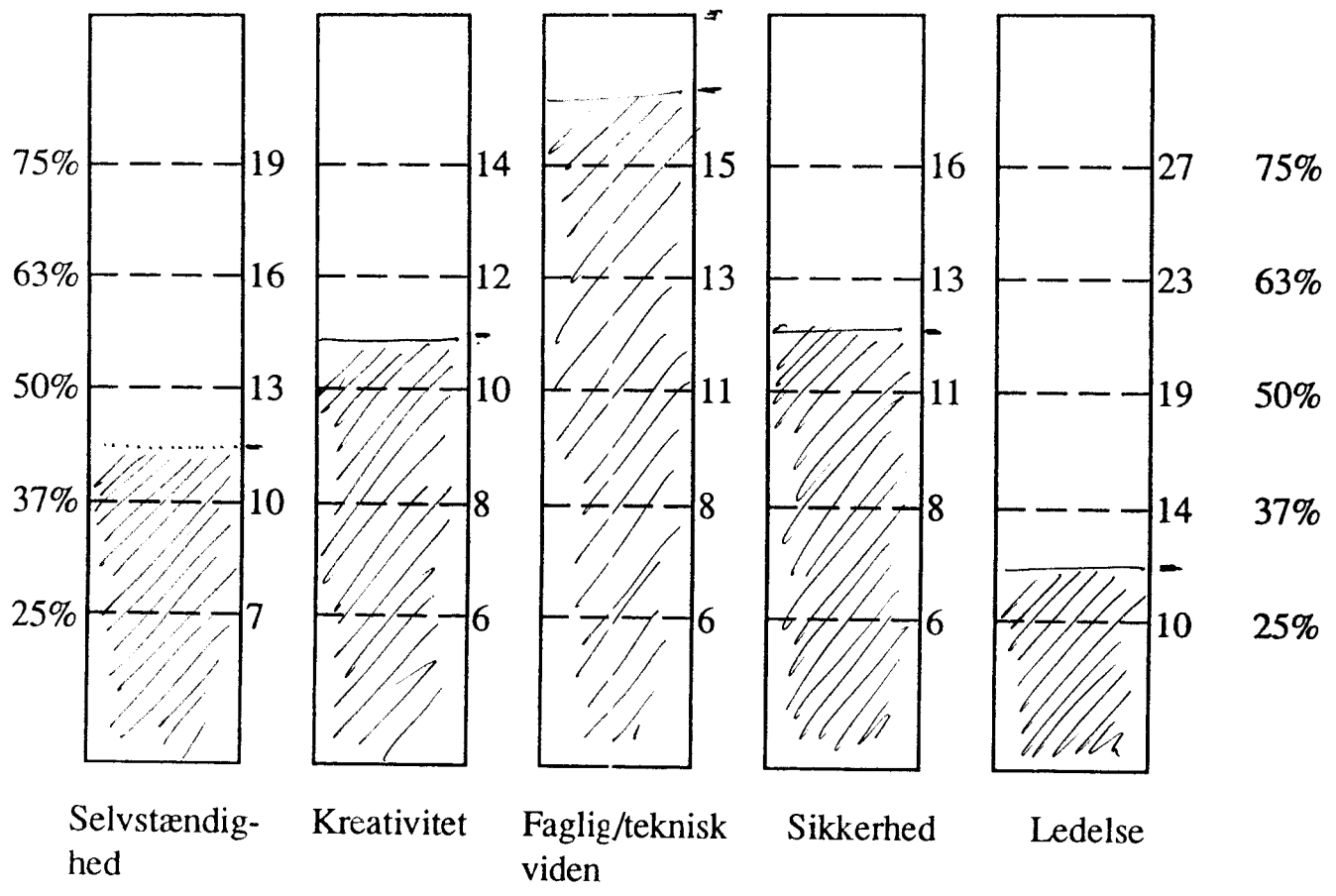
(3)	(4)	6	9	(10)	15	(16)	17	18	23	24	LEDELSE	13
(28)	29	(34)	35	(40)	44	45	46	47	52	55		
56	(58)	59	60	(62)	(64)	65	(69)	(71)	(72)	74		

64

KARRIEREANKER

PROFILSKEMA

NAVN JR



KARRIEREANKER**TOLKNING**

Edgar Schein beskriver i sin bog career dynamics - matching and organizational needs en række karriereankre. Gennem interviews af 44 mænd om deres karriere kunne han se bestemte mønstre i årsagerne til deres karrierebeslutninger.

Han kunne konstatere, at visse mennesker ikke ønskede at arbejde i store organisationer, og derfor søgte karriere som selvstændige. Andre følte behov for at skabe noget - et produkt, et firma eller en service, ikke som et resultat af deres selvstændighed, men af deres kreativitet. En tredje gruppe havde truffet karrierebeslutning ud fra, i hvor høj grad de kunne få opfyldt deres behov for udfordringer inden for et teknisk, fagligt område. En fjerde gruppe var koncentreret omkring stabilitet, mens den femte og sidste gruppe havde søgt karriere inden for ledelse, fordi deres drivkraft var at påtage sig et stort ansvar og at søge målopnåelse gennem andre.

Schein siger, at de fem karriereankre kan findes i alle faggrene, og at man skal forstå og også skelne mellem dem. Hvert anker kræver forskellige ting opfyldt, personerne har vidt forskellige livsværdier og skal derfor også ledes forskelligt.

De retningspile, der fremkommer af de givne svar, er afhængige af flere faktorer.

- (1). Hvis der er en af kolonnerne, der er klart over 75% med stor afstand til de øvrige, er der stor sandsynlighed for, at dine karrierevalg ensidigt styres af dette karriereanker.
- (2). Hvis der er 2 eller flere kolonner over 65% med stor afstand til de øvrige, vil karrierevalget naturligt udnytte denne kombination.
- (3). Hvis alle 5 kolonner er over 50%, indikerer det en meget høj livsinteresse og et stort spillerum i karrierevalget. Men med en sikkerhedsprocent over 50 vil karrierevalget mest sandsynligt blive som funktionær i et firma med stor synlig overlevelseskraft.

KARRIEREANKER

TOLKNING FORTSAT

- (4). Hvis ingen kolonner er over 75% og kun en eller to over 50%, vil disse indikere en vej, der er åben. Men dominansen er ikke så stor, at den føles som tvang.

- (5). Hvis ingen kolonner viser svar over 50%, vil der ikke være dominans i karrierevalget. Man må nok acceptere, at man er et ganske normalt menneske, og at man ikke ligger vågen om natten på grund af sine uopfyldte ambitioner.

DBC - OPFØLGNINGSSEMINAR SEPTEMBER 1993 - NORDBY KRO, SAMSO

OVERSIGT OVER ITV-OPGAVER PÅ 2. MODUL, ONSDAG DEN 12. AUGUST 1992

1. ALICE : POETISK CAUSERI OVER DBC FØR OG NU
2. PETER : HVAD LAVER DU OM 3 ÅR - OG HVORFOR?
3. JØRGEN : 3 GODE PERSONLIGE RÅD - DIREKTE OG UDEN OMSVØB - TIL PETER, OM HVAD HAN SKAL ARBEJDE VIDERE MED
4. OVE : DE 3 PERSONER I MIT LIV, JEG HADER ELLER HAR HADET MEST
5. TOMMY : KONTANT OG DIREKTE VURDERING AF DE 4 ANDRES PRÆSTATION I DEN VARME STOL - MED KARAKTER PÅ FOLKESKOLENS KARAKTERSKALA OG BEGRUNDELSE HVORFOR
6. SUZANNE : DET LYKKELIGSTE ØJEBLIK I MIT LIV, samt DE PERSONER I MIT LIV, JEG BEUNDRER MEST
7. CHRISTIAN : FORTÆL PÅ EN KÆRLIG OG FØLSOM MÅDE OM DIN BEDSTE VEN
8. LARS : DBC's 3 STØRSTE SVAGHEDER, KORT, KONTANT, I PRIORITERET RÆKKEFØLGE OG BEGRUNDET
9. KIRSTEN : VARM OG PERSONLIG ROS TIL DE TO PERSONER, DER HAR IMPONERET DIG MEST I DAGENS ARBEJDE
10. INGA : ÅBEN, ÆRLIG OG DIREKTE TILBAGEMELDING TIL DE 4 SIDSTE FOR DERES PRÆSTATION - OG TIL HVER ENKELT: HVAD VAR GODT OG HVAD VAR SKIDT
11. MOGENS : ET VARMT OG ÆGTE PORTRÆT AF DE 3 MENNESKER, DER HAR BETYDET MEST FOR DIG HER I LIVET
12. RANDI : KORT OG KONTANT KRITIK AF MOGENS' PRÆSTATION - MED DE 3 VÆSENTLIGSTE FEJL HAN BEGIK
13. HEDDI : OVERBEVIS LEDELSESGRUPPEN OM, PÅ HVILKE 3 PUNKTER DEN FREMMER BØR TAGE SKEEN I DEN ANDEN HÅND
14. INGE : RANKING AF DE 3 SIDSTE'S PRÆSTATION PÅ VIDEO, MED ANGIVELSE AF HVEM DER VAR BEDST, NÆSTBEDST OG DÅRLIGST OG MED BEGRUNDELSE HVORFOR

*Hvad er de væsentlige egenskaber
Du skal være klar på hvordan
Du skal være klar på hvordan*

